



**SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IASI**  
**UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ**

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IASI

Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro



| FUNCȚIA | NUMELE ȘI PRENUMELE             | SEMNĂTURA | DATA |
|---------|---------------------------------|-----------|------|
| Manager | Prof. Dr. Timofte Daniel Vasile |           |      |

Nr. 397/19.08.2020

FIȘA POSTULUI Nr. ....

anexa la contractul nr. ....

**A. Informații generale privind postul**

TITULAR:

MARCA:

Serviciul /Biroul: **Secția Clinica ATI și Compartimentele ATI CCPR și ATI Oftalmologie**

1. Nivelul postului\*: \* Funcție de execuție

2. Denumirea postului: INFIRMIERA

Poziția în COR:

3. Gradul/Treapta profesional/profesională:

4. Scopul principal al postului: EXERCITAREA PROFESIEI IN MOD RESPONSABIL,  
CONFORM CERINTELOR POSTULUI

**B. Condiții specifice pentru ocuparea postului**

1. Studii de specialitate\*\*:

\*\* În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).

- Vechimea în muncă/în specialitatea studiilor:

2. Perfecționări (specializări): -

3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):

4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:

5. Abilități, calități și aptitudini necesare:

6. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):

\*\*\*\* Doar în cazul funcțiilor de conducere.

**C. Atribuțiile postului**

**C.1. Atribuții și responsabilități principale:**

- Își desfășoară activitatea sub îndrumarea și supravegherea asistentului medical;

- Răspunde cu promptitudine la solicitările bolnavilor;
- Efectuează toaleta bolnavilor cu respectarea regulilor de igienă, ori de câte ori este nevoie;
- Ajută bolnavii pentru efectuarea nevoilor fiziologice ( plosca, urinar, tăvițe renale, etc );

- Golește periodic sau la indicația asistentului medical pungile care colectează urina sau alte produse biologice, după ce s-a facut bilanțul de către asistentul medical și au fost înregistrate în documentația pacientului;
- Asigură curățenia, dezinfecția și păstrarea recipientelor utilizate;
- Ajută la pregătirea bolnavilor în vederea examinării;
- Insoțește bolnavul în vederea efectuării diverselor explorări;
- Pregătește patul și schimbă lenjeria bolnavilor;
- Respectă modul de colectare și ambalare a lenjeriei murdare în funcție de gradul de risc;
- Transportă lenjeria murdară în containere speciale, la locul de colectare stabilit de unitate și preia lenjeria curată, cu respectarea circuitelor;
- Depozitează și manipulează, corect, pe secție lenjeria curată;
- Ține evidența la nivelul secției a lenjeriei predate și a celei ridicate de la spălătoria unității;
- Efectuează zilnic curățenia, dezinfecția spațiilor și mobilierului cu respectarea procedurilor în vigoare;
- Răspunde de ordinea și curățenia din saloane, de întreținerea igienică a patului și de aplicarea măsurilor de igienă potrivit normelor în vigoare;
- Pregătește salonul pentru dezinfecția ciclică;
- Efectuează curățenia și dezinfecția cărucioarelor pentru bolnavi, a tărgilor și a celorlalte obiecte care ajută bolnavul la deplasare;
- Participă la întreținerea și recondiționarea periodică a spațiilor, echipamentelor și a aparatelor din dotare;
- Răspunde de folosirea și păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie;
- Ajută bolnavii să se mobilizeze în limitele stabilite de medic;
- Ajută asistentul medical și brancardierul la poziționarea bolnavului imobilizat;
- Transportă alimentele de la bucătărie pe secție, cu respectarea normelor igienico-sanitare în vigoare;
- Distribuie masa bolnavilor și asigură alimentația bolnavilor imobilizați;
- Răspunde de respectarea regimurilor alimentare;
- Asigură ordinea și curățenia în oficiile alimentare;
- Colectează deșeurile rezultate din activități medicale în recipiente speciale și asigură transportul lor la spațiile special amenajate de depozitare în vederea neutralizării;
- După decesul unui bolnav, sub supravegherea asistentului medical, pregătește cadavrul și asigură transportul acestuia la locul stabilit de către conducerea unității (împreună cu alta infirmiera/ingrijitoare sau brancardier);
- Supraveghează desfășurarea vizitelor la bolnavi de către aparținători;
- Nu este abilitată să dea relații despre starea sănătății bolnavului;
- Va respecta comportamentul etic față de bolnavi, aparținătorii acestuia și față de personalul medico-sanitar;
- Adoptă o atitudine civilizată și de buna credință față de tot personalul unității pentru bunul mers al activității și prestigiul acestuia;
- Poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, pentru păstrarea igienei și a aspectului estetic personal;
- Participă la instruirile periodice privind normele de igienă și protecție a muncii, precum și la instruirile profesionale periodice, organizate în secția clinică;
- Respectă drepturile pacienților;
- Respectă regulamentul de ordine interioară;
- Respectă programul de lucru (ora venirii și plecării din unitate);
- Respectă normele igienico-sanitare și de protecție a muncii;
- Respectă reglementările în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor nosocomiale.

## **C.2. Alte atribuții și responsabilități (activități secundare):**

- Răspunde de calitatea serviciilor efectuate;

- Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă indiferent de natura acestora, orice declarație publică cu referire la locul de muncă este interzisă;
- Este responsabilă de buna desfășurare a activității, cu asigurarea acesteia în conformitate cu standardele stabilite și are obligația de a semna șefului ierarhic superior orice nereguli găsite la preluarea serviciului sau aparute în cursul serviciului;
- Este loială colectivului și instituției, respectând ierarhia profesională, confidențialitatea și secretul profesional.

### **C.3. Atribuții, obligații și răspunderi cu privire la securitate și sănătate în muncă și situații de urgență:**

#### **C.3.1. În domeniul securității și sănătății în muncă:**

- a. să își desfășoare activitatea astfel încât să nu își pună în pericol propria securitate și sănătate cât și cea a colegilor săi prin acțiuni sau omisiuni în timpul activităților desfășurate în timpul programului de lucru cât și în situații speciale;
- b. să participe la controale medicale periodice efectuate sub coordonarea medicului de medicina muncii, să facă investigațiile medicale la solicitarea medicului de medicina muncii, să respecte recomandările acestuia specificate în fișa de aptitudini;
- c. să utilizează corect, cu respectarea instrucțiunilor și a normelor de securitate a muncii, logistica pusă la dispoziție de către SPITAL numai pentru activitățile prevăzute în fișa postului;
- d. să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special, ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive de protecție;
- e. să solicite și poarte echipament individual de protecție atunci când activitățile desfășurate impun acest lucru;
- f. să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat iar după utilizare, să respecte instrucțiunile privind curățarea, depozitarea și păstrarea acestuia;
- g. să comunice imediat conducătorului ierarhic superior și/sau angajaților desemnați cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății orice situație pe care o consideră un pericol pentru securitate și sănătate și orice defecțiune observată la sistemele de protecție ale echipamentelor tehnice și clădirilor;
- h. să aducă la cunoștința șefilor ierarhici accidente de muncă suferite de propria persoană și de alte persoane participante la procesul de muncă;
- i. să coopereze cu angajatorul și/sau cu angajații cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății, în condițiile legii, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe impuse de autoritatea competentă în domeniu;
- j. să respecte și să-și însușească prevederile stipulate în Regulamentul Intern privind drepturile și obligațiile personalului, Contractului Colectiv de Muncă, Codul de etică și deontologie profesională;
- k. să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora conform instrucțiunilor proprii ale Spitalului;
- l. să participe la instruirile privind sănătatea și securitatea în muncă, prevenirea și stingerea incendiilor (periodice și speciale) organizate, conform tematicilor anuale;
- m. să dea relațiile solicitate de organele de control și de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă.
- n. să-și desfășoare activitatea la locul de muncă respectând normele de sănătate și securitate în muncă, normele de apărare împotriva incendiilor, regulile de sănătate și igienă individuală la locul de muncă;
- o. să acorde primul ajutor dacă pregătirea sa îi permite sau să anunțe prin serviciul 112 o echipă specializată atunci când este martor sau implicat într-un incident periculos sau accident.

- p. să nu se prezinte la serviciu în stare de ebrietate; să nu introducă sau să faciliteze introducerea de produse alcoolice și/sau stupefiante la locul de muncă;
- q. evitarea prezentei, în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în stare de oboseală sau într-o stare fizică care poate pune în pericol sănătatea sa sau a altor persoane

#### **C.3.2. În domeniul situațiilor de urgență**

- a. să nu utilizeze aparate electrice, cabluri electrice, prize, întrerupătoare, dispozitive de protecție cu defecțiuni sau cu improvizații;
- b. să nu suprasolicite rețeaua electrică prin folosirea simultană a mai multor receptori;
- c. să nu lase nesupravegheate aparatele electrice sub tensiune;
- d. să nu intervină în instalațiile electrice
- e. să nu folosească chibrituri, lumânări, brichete sau alte surse de aprindere, în spații cu pericol de incendiu, respectiv în încăperi în care sunt depozitate materiale combustibile sau inflamabile
- f. să nu fumeze în interiorul clădirilor ;
- g. să rețină următoarele numere de telefon și să le apeleze atunci când este cazul:
- 112 – Sistemului Național Unic pentru Apeluri de Urgență

#### **C.4. Atribuții cu privire la sistemul de control intern managerial:**

- cunoașterea și participarea la îndeplinirea politicii și a obiectivelor de calitate ale spitalului stabilite de conducerea/managementul unității sanitare;
- cunoaște și participă la îndeplinirea obiectivelor de calitate ale structurii în care își desfășoară activitatea;
- cunoaște și respectă documentele interne din domeniul calității stabilite prin ROF, RI, Manuale, Proceduri (generale, de sistem, operationale, de proces, de lucru), Protocoale, instrucțiuni de lucru și alte documente interne ale unității;
- participarea la elaborarea documentelor Sistemului de Management al Calității, în vederea procedurării activității proprii, la solicitarea șefului ierarhic;
- cunoașterea documentelor Sistemului de Management al Calității aplicabile în activitatea depusă și respecta prevederile acestora;
- participarea la implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al calității în conformitate cu:
  - standardele și cerințele stabilite de Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate,
  - standardul SR EN ISO 9001, ediția în vigoare,
  - standardul SR EN ISO 27001, ediția în vigoare,
  - orice alte standarde pentru care unitatea a obținut o certificare/ acreditare, ulterior semnării acestui document.

În ceea ce privește domeniul propriu de activitate și aria sa de competență:

- identificarea riscurilor asociate activităților pe care le desfășoară, propune măsuri pentru diminuarea riscurilor identificate și le înaintea sefului direct spre avizare;
- aplicarea măsurilor stabilite la nivelul structurii pentru diminuarea riscurilor;
- asigurarea dezvoltării sistemului de control managerial intern conform Ord SGG 600/2018, la nivelul Secției Clinice ATI;
- respectarea prevederilor documentelor Sistemului de Management al Calității
- completarea înregistrărilor pentru activitățile desfășurate în momentul desfășurării lor
- participarea la implementarea acțiunilor corective și preventive stabilite la nivelul spitalului, respectiv la nivelul Secției Clinice ATI.

**C5. Atributii specifice legislației din domeniul securității informației .**

- Angajatul respectă Regulamentului de protecție a datelor personale, procedurile de lucru prevăzute ca urmare a certificării conform standardul ISO 27001 – Securitatea informației, disponibile pe intranetul spitalului;
- parole: utilizatorilor le este permis sa utilizeze pentru conectare la rețea doar parametrii specificați de către Biroul informatică; păstrarea confidențialității parolelor și schimbarea regulată a parolelor utilizate
- echipamente nesupravegheate: utilizatorii trebuie să se asigure că echipamentele nu sunt lăsate nesupravegheate fără a fi protejate corespunzător (de ex: screensaver cu parolă, blocarea sau închiderea automată a sesiunilor de lucru, etc.)
- restricțiile cu privire la navigarea pe internet: în conformitate cu prevederile Regulamentului de protecție a datelor personale și a standardelor de securitate a informațiilor rețeaua de date/comunicații este permanent monitorizată; obligativitatea utilizării resurselor informatice și de comunicații/internet strict în interes de serviciu; este interzis accesul pe alte site-uri decât cele în interes de serviciu (tv-online, filme, jocuri, site-uri destinate adulților, social-media: Facebook, Instagram, Tiktok ...) etc.
- este interzisă transmiterea sub orice forma a datelor cu caracter personal către terți și alte entități neautorizate, fără acordul explicit al angajatorului și în conformitate cu prevederile Regulamentului de protecție al datelor
- controlul software: utilizarea în cadrul sistemului informatic numai a produselor software ce respecta legislația drepturilor de autor și care au acordul prealabil al Biroului informatică. Interdicția de a descărca, copia, instala orice fel de date/software în format electronic cu încălcarea legislației drepturilor de autor; este interzisă instalarea/copierea/utilizarea de software malițios, de scanare a rețelei, resetare a parolelor, captură a pachetelor de rețea etc.
- este interzisă conectarea de echipamente IT, sisteme de calcul fără aprobarea Biroului informatică/; utilizatorii nu au dreptul să modifice, reconfigureze, instaleze, dezinstaleze echipamente de rețea, cabluri, prize de conexiuni etc., este interzisă modificarea setărilor de conectare la rețelele de date/comunicații
- birou curat: documentele ce conțin informații sensibile nu trebuie să fie la vederea/accesibile persoanelor neautorizate
- obligativitatea utilizării exclusive a mail-ului de serviciu în comunicațiile purtate prin intermediul sistemului informatic din cadrul spitalului și utilizarea lui doar în scop de serviciu
- mediile de stocare externe (stick-uri usb, hard disc-uri etc.) vor fi folosite după verificare lor prealabilă (scanare antivirus, etc.)

**C6. Responsabilități privind prelucrarea datelor cu caracter personal conform principiilor și legislației privind protecția datelor cu caracter personal, în particular prevederile Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date:**

- ✓ respectarea dispozițiilor legale privitoare la protecția datelor cu caracter personal și punerea în aplicare a măsurilor tehnice și organizatorice de protejare a tuturor operațiunilor privitoare în mod direct sau indirect la datele cu caracter personal, care previn prelucrările neautorizate sau ilegale, precum și pierderile sau distrugerile accidentale sau ilegale.
- ✓ respectarea și asigurarea în mod strict a secretului profesional

**C7. Responsabilități Politică Anti-Mită:**

- respectarea Politici Anti-Mită din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Sf. Spiridon Iași și recunoașterea importanței conformării cu cerințele acesteia

**C8. Limite de competența**

Isi desfasoara activitatea in cadrul serviciului, conform reglementarilor legale in vigoare.

**Nerespectarea atribuțiilor din prezenta fișă atrage sancțiuni disciplinare în limitele prevăzute de codul muncii, contractul colectiv de muncă la nivel de Spital, regulamentul intern, răspunderea patrimonială sau penală după caz.**

## D. Sfera relațională a titularului postului

### 1. Sfera relațională internă:

#### a) Relații ierarhice:

- subordonat față de:

\*Medic sef ATI, Asistent sef ATI, Medici, Asistenti.

- superior pentru:

#### b) Relații funcționale:

#### c) Relații de control:

#### d) Relații de reprezentare:

### 2. Sfera relațională externă:

#### a) cu autorități și instituții publice:

#### b) cu organizații internaționale:

#### c) cu persoane juridice private:

### 3. Delegarea de atribuții și competență\*\*\*\*\*:

\*\*\*\*\* Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.

### PROGRAM DE LUCRU :

Activitate curentă în cadrul serviciului conform programului de lucru stabilit în conformitate cu prevederile legale în vigoare: 8 ore/zi.

## E. Criterii de evaluare ale postului

Evaluarea activității:

| Nr. crt. | 1. Obiectivele de performanță individuală în anul                                        | % din timp | Indicatori de performanță |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| 1        | Gradul de realizare a sarcinilor și atribuțiilor din fișa postului                       | 20%        |                           |
| 2        | Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate | 20%        |                           |
| 3        | Gradul de îndeplinire a termenelor stabilite a sarcinilor și lucrărilor repartizate      | 20%        |                           |
| 4        | Identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare la activitățile curente                   | 20%        |                           |
| 5        | Respectarea normelor de disciplină și a normelor etice în îndeplinirea                   | 20%        |                           |

|  |              |  |  |
|--|--------------|--|--|
|  | atribuțiilor |  |  |
|--|--------------|--|--|

| Nr. |                     | 2. Criteriile generale de evaluare a realizării obiectivelor     | Subcriteriile de evaluare (punctaj maxim 5 puncte/criteriu)                                                     | Delimitări în evaluare*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|---------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                     |                                                                  |                                                                                                                 | 0 puncte – nivel slab<br>2,5 puncte – nivel mediu<br>5 puncte – nivel înalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1   | Funcții de execuție | CUNOȘTINȚE, EXPERIENȚĂ, COMPETENȚE ȘI ABILITĂȚI PROFESIONALE     | 1.1. Îndeplinirea optimă a sarcinilor de serviciu prevăzute în fișa postului                                    | 0 puncte – nu întreprinde măsuri pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor prevăzute în fișa postului<br>2,5 puncte – îndeplinește obiectivele și sarcinile prevăzute în fișa postului<br>5 puncte – îndeplinește obiective și sarcini peste cele prevăzute în fișa postului, manifestând o atitudine pro-activă                                                                                                           |
| 2   | Funcții de execuție | CALITATEA, OPERATIVITATEA ȘI EFICIENȚA ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE | 2.1. Capacitatea de a identifica problemele, de a analiza cauzele acestora și de a găsi soluții                 | 0 puncte – nu caută informații suplimentare, chiar dacă se impune acest fapt, omite aspecte importante și nu ține cont de context<br>2,5 puncte – obține informațiile strict necesare, le analizează și formulează o soluție corectă în contextul dat<br>5 puncte – adună și analizează informațiile necesare, inclusiv cu caracter colateral în vederea elaborării unei soluții complexe luând în considerare diferite aspecte |
|     |                     |                                                                  | 2.2. Implicarea în activități care nu sunt menționate în fișa postului                                          | 0 puncte – nu participă<br>2,5 puncte – participă rar, în urma solicitării șefului direct<br>5 puncte – se manifestă pro-activ participând frecvent la astfel de acțiuni, inclusiv din proprie inițiativă și/sau în afara programului de lucru                                                                                                                                                                                  |
| 3   | Funcții de execuție | PERFECTIONAREA PREGĂTIRII PROFESIONALE                           | 3.1. Participarea la instruiți sau cursuri de perfecționare în vederea îmbunătățirii competențelor profesionale | 0 puncte – nu întreprinde măsuri pentru autodezvoltare, inclusiv în situația în care acest demers este necesar<br>2,5 puncte – identifică propriile curențe și participă la programele de instruire propuse de către șeful ierarhic direct<br>5 puncte – acționează preventiv, caută oportunități și își elaborează propriile planuri de dezvoltare a competențelor                                                             |

|   |                     |                                  |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|---------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Funcții de execuție | CAPACITATEA DE A LUCRA ÎN ECHIPĂ | 4.1. <i>Interesul manifestat pentru persoanele cu care intră în contact</i>               | <p>0 puncte – nu manifestă nici un interes pentru persoanele cu care lucrează</p> <p>2,5 puncte – manifestă interes pentru persoanele cu care lucrează și le oferă sprijin, dacă este nevoie sau dacă i se solicită</p> <p>5 puncte – inițiază propriile demersuri pentru a înțelege mai bine oamenii cu care lucrează și pentru a optimiza activitatea desfășurată</p>                           |
| 5 | Funcții de execuție | COMUNICARE                       | 5.1. <i>Capacitatea de a comunica eficient</i>                                            | <p>0 puncte – nu furnizează oportunitățile necesare, comunicarea este incompletă și lipsită de claritate</p> <p>2,5 puncte – comunică informațiile la momentul potrivit, persoanelor interesate, în mod clar și inteligibil</p> <p>5 puncte – comunică eficient adaptând stilul de comunicare în funcție de situație și verifică dacă acesta s-a înțeles în mod corect informațiile transmise</p> |
|   |                     |                                  | 5.2. <i>Capacitatea de a susține propriile opinii vis-a-vis de problemele apărute</i>     | <p>0 puncte – ezită în exprimarea propriilor opinii</p> <p>2,5 puncte – își exprimă propriile opinii deschis și direct, iar dacă este nevoie le argumentează</p> <p>5 puncte – capacitatea de a-și exprima propria poziție, folosind un tip de comunicare asertivă</p>                                                                                                                            |
| 6 | Funcții de execuție | DISCIPLINĂ                       | 6.1. <i>Capacitatea de respecta regulile de disciplină în muncă și programul de lucru</i> | <p>0 puncte – nu respectă regulile de disciplină în muncă</p> <p>2,5 puncte – respectă regulile de disciplină în muncă, însă are deficiențe în ceea ce privește timpul de lucru</p> <p>5 puncte – respectă regulile de disciplină în muncă și timpul de lucru</p>                                                                                                                                 |



|   |                     |                                               |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|---------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | Funcții de execuție | REZISTENȚĂ LA STRES ȘI ADAPTABILITATE         | 7.1. Capacitatea de<br>lucra în condiții de stres<br>și de a se adapta la<br>diverse situații<br>deosebite                                   | 0 puncte – nu poate lucra în condiții<br>de stres și nici nu se poate adapta la<br>situații care nu fac parte din rutina<br>zilnică<br><br>2,5 puncte – poate lucra în condiții de<br>stres pentru o perioadă limitată de<br>timp și se adaptează la situații<br>deosebite doar la solicitarea șefului<br>ierarhic direct<br><br>5 puncte – poate lucra în condiții de<br>stres prelungit, se adaptează repede<br>la situațiile deosebite apărute și face<br>propuneri pentru optimizarea<br>activității în astfel de situații |
| 8 | Funcții de execuție | CAPACITATEA DE ASUMARE A<br>RESPONSABILITĂȚII | 8.1. Capacitatea de a-și<br>asuma responsabilitatea<br>asupra propriei activități                                                            | 0 puncte – nu își asumă<br>responsabilitatea pentru activitatea<br>desfășurată<br><br>2,5 puncte – își asumă o parte din<br>responsabilitate doar după<br>consultarea șefului ierarhic direct<br><br>5 puncte – capacitatea de a-și asuma<br>responsabilitatea pentru activitatea<br>desfășurată și de a-și exprima propria<br>poziție/opinie referitor la sarcinile<br>sale                                                                                                                                                   |
| 9 | Funcții de execuție | INTEGRITATE ȘI ETICĂ<br>PROFESIONALĂ          | 9.1. Capacitatea de a-și<br>asuma un<br>comportament integru<br>și etic, atât cu colegii cât<br>și cu persoanele cu care<br>intră în contact | 0 puncte – nu respectă principiile<br>generale de etică și integritate<br>profesională<br><br>2,5 puncte – are un comportament<br>integru și etic cu persoanele cu care<br>intră în contact pentru realizarea<br>sarcinilor<br><br>5 puncte – are un comportament<br>integru și etic atât cu persoanele cu<br>care intră în contact pentru realizarea<br>sarcinilor cât și cu colegii de serviciu                                                                                                                              |

\*evaluatorul poate acorda orice punctaj între 0 și 5, delimitările fiind orientative

\*\* ) Criteriile de evaluare sunt criteriile de performanță generale și/sau specifice în funcție de nivelul postului.

Conținutul criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate se stabilesc în funcție de complexitatea postului

3. Persoana care realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale: seful ierarhic sau persoana desemnată de angajator în acest sens.
4. Modalitatea de evaluare: prin observare directă de către evaluator, în baza rezultatelor obținute ca urmare a desfășurării activității, prin chestionar sau prin intermediul altor instrumente de evaluare elaborate de angajator.
5. Periodicitatea de evaluare a performanțelor: anual

**F. Întocmit de:**

| Numele și prenumele | Funcția de conducere | Semnătura | Data întocmirii |
|---------------------|----------------------|-----------|-----------------|
| Vizitiu Mihaela     | Asistent Sef         |           |                 |

**G. Luat la cunoștință și am primit un exemplar- ocupantul postului:**

| Numele și prenumele | Semnătura | Data |
|---------------------|-----------|------|
|                     |           |      |

**H. Contrasemnează:**

| Numele și prenumele | Funcția   | Semnătura | Data |
|---------------------|-----------|-----------|------|
| Blaj Mihaela        | Medic Sef |           |      |

