



N r.

12815

7 APR. 2026

ANUNȚ TRANSFER

Medic primar specialitatea anestezie si terapie intensivă

Sectia Clinica ATI-Compartiment ATI-Arși

Spitalul Clinic Judetean de Urgenta „Sf.Spiridon,, Iasi cu sediul în Bdul Independentei, nr.1, Iasi organizează procedura de selecție în vederea ocupării prin transfer în interesul serviciului a unui post vacant de executie - **Medic primar specialitatea anestezie si terapie intensivă Sectia Clinica ATI-Compartiment ATI-Arși -personal contractual, pe durată nedeterminată**, timp de lucru de 7 ore/zi.

Transferul în interesul serviciului se va realiza în temeiul prevederilor art. 32 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ocuparea postului prin transfer în interesul serviciului este condiționată de obținerea ulterioară a acordului instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea candidatul, după ce acesta a fost declarat admis în urma evaluării documentației și a interviului, după caz.

În situația în care persoana admisă în urma selecției renunță la transferul în interesul serviciului, se consideră admis candidatul clasat pe locul imediat următor, în condițiile în care acesta este declarat admis la interviu, (în situația în care sunt mai mulți candidați admisi).

1. Condițiile specifice pentru ocuparea prin transfer în interesul serviciului a postului vacant de executie Medic primar specialitatea anestezie si terapie intensivă Sectia Clinica ATI-Compartiment ATI-Arși.

Pot solicita transferul în interesul serviciului persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

Sunt încadrate ca personal contractual pe durată nedeterminată într-o instituție publică.

Ocupă postul de **Medic primar specialitatea anestezie si terapie intensivă** sau o funcție similară/echivalentă (același nivel de studii și atribuții);

Îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute în fișa postului, respectiv:

- diplomă de licență de medic,
- examen de medic primar specialitatea anestezie si terapie intensiva,
- 5 ani vechime ca medic specialist,
- certificat de membru al Colegiului Medicilor, cu aviz de liberă practică pentru anul în curs.

2. Documente necesare și modul de desfășurare a procedurii de selecție

Persoanele interesate, care îndeplinesc condițiile specifice menționate mai sus, vor depune un dosar de transfer care va conține următoarele documente:

- a) cerere privind solicitarea transferului la cerere, conform modelului prevăzut la Anexa;

- b) adeverință, în original, din care să rezulte calitatea de salariat al unei autorități sau instituții publice și vechimea dobândită, conform modelului din Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- c) copia de pe diploma de licență și certificatul de primar, conform cerințelor postului;
- d) copie a certificatului de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs;
- e) dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin. (1) lit. e) sau f) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare în original;
- f) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul nr.166/2023;
- g) certificat de cazier judiciar, **în original**;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, **în original**;
- i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, **în original**; (Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii)
- j) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- k) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- l) curriculum vitae, model comun european;
- m) copia carnetului de muncă și **adeverințele tip carnet de muncă** eliberate de angajatori pentru perioada lucrată după 01.01.2011, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului.
- n) alte documente care demonstrează îndeplinirea cerințelor specifice;

Copiile de pe actele prevăzute la lit c), d), j), k), m), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către Compartimentul Personal

Actele vor fi îndosariate într-un dosar cu șină în ordinea enumerată în anunț.

Fiecărui dosar i se atribuie un număr de înregistrare de la registratura spitalului care se utilizează pentru comunicarea rezultatelor, rezultate care nu pot fi contestate.

Procedura de selecție în cazul transferului în interesul serviciului cuprinde următoarele etape succesive:

a) Selecția persoanelor care îndeplinesc condițiile în vederea ocupării posturilor vacante prin transfer în interesul serviciului pe baza documentelor depuse;

b) Proba de interviu se va organiza pe baza bibliografiei, tematicii și fișei postului care se află afișată la sediul unității (lângă Serviciul RUNOS) și pe site-ul unității la adresa www.spitalspiridon.ro.

Data, ora și locul susținerii interviului se vor afișa odată cu rezultatele selecției.

Dosarele de transfer se depun la Compartimentul Personal al Spitalului din Bulevardul Independenței, nr. 1 în perioada 20.04.2026-04.05.2026, între orele 10.00-12.00.

Data limita pentru depunerea dosarelor de transfer este 04.05.2026 ora 12:00

3. Calendarul de desfasurare:

Nr. Crt.	Activitatea	DATA	ORA
1	Depunerea dosarelor de transfer	20.04.2026-04.05.2026	10.00-12.00
2	Selectia dosarelor de transfer si afisarea rezultatului selectiei dosarelor de transfer	05.05.2026	pana la ora 15.00
3	Desfasurarea interviului	06.05.2026	Incepand cu ora 09.00
4	Afisarea rezultatului interviului	06.05.2026	Pana la ora 15.00

Relații suplimentare se pot obține pe site-ul unității: www.spitalspiridon.ro sau la Serviciul RUNOS - Compartimentul Personal, telefon 0232/240822 interior 248, de luni pana vineri, între orele 10.00 – 12.00.

Manager,
Prof. dr Daniel Vasile Timofte

Sef Serviciu RUNOS,
Ec. Irina Dulhac



Întocmit,
Ref. Spec. Istrate Elena